| | | | |
|---|---|---|---|
| | **IMIENTO DE GESTIÓN PRECONTRACTUAL** | **CÓDIGO:** | **GC-PR-08-FO-03** |
| | | **VERSIÓN:** | **02** |
| | **ICANH FICADO DE NO EXISTENCIA EN PLANTA** | **FECHA:** | **05-12-2025** |

| | |
|---|---|
| **NOMBRE DEL SOLICITANTE** | Angélica María Medina Mendoza |
| **CARGO** | Subdirectora técnica 150 grado 16 |
| **DEPENDENCIA** | Subdirección de apropiación social y relacionamiento con la ciudadanía |

| **FECHA** | | |
|---|---|---|
| 29 | 07 | 2026 |

| **DESCRIPCIÓN DE LA NECESIDAD A SATISFACER** | | |
|---|---|---|
| **OBJETO CONTRACTUAL** | | Prestar los servicios profesionales con autonomía técnica, administrativa y financiera para desarrollar actividades orientadas a la diagramación, edición y producción gráfica y editorial de las publicaciones y piezas divulgativas a cargo de la Subdirección de Apropiación Social y Relacionamiento con la Ciudadanía, en observancia de los lineamientos técnicos, la Política Editorial y las directrices institucionales del ICANH, orientadas al fortalecimiento de los procesos de apropiación social del conocimiento. |
| **PERFIL REQUERIDO** | **FORMACIÓN ACADÉMICA** | Título profesional en diseño y afines, con título de posgrado a nivel de Maestría; o título de posgrado a nivel de Especialización o su equivalencia |
| | **EXPERIENCIA (En meses)** | 24 meses o 36 meses de experiencia relacionada o su equivalencia |

**CERTIFICACIÓN DE NO EXISTENCIA EN PLANTA**

Una vez revisado el Manual Específico de Funciones y Competencias Laborales del Instituto Colombiano de Antropología e Historia - ICANH, adoptado mediante la Resolución 1412 de 2025 y Resolución 1545 de 2025, y de conformidad con lo establecido en el artículo 21 de la Ley 1150 del 16 de Julio de 2007 y el artículo 3 del Decreto 1737 de 1998, modificado por el artículo 1 del Decreto 2209 de 1998, el Líder del Área funcional de Gestión del Talento Humano hace constar que:

1. Según la distribución interna de empleos del Instituto Colombiano de Antropología e Historia, **NO SE CUENTA** con el personal suficiente para atender las obligaciones descritas por la dependencia solicitante.
2. El desarrollo de la actividad requiere un grado de especialización que implica la contratación del servicio.

El presente certificado se expide el día 29 del mes julio del año 2026 para efectos de soportar procesos de contratación de servicios profesionales y de apoyo a la gestión.

**JAVIER ENRIQUE ESTRADA QUINTERO**
Coordinado Grupo Interno de Trabajo de Talento Humano